# 河南大学杰出人才特区支持计划

信息来源: 人事处 发布日期: 2016-05-05 浏览次数: 5460

河南大学第十次党代会明确提出,要探索实践"国家一流、区域引领、中原风格"的发展道路,到本世纪中叶,学校主要办学指标和整体实力达到国家一流大学水平。要实现这一目标,人才队伍建设是最重要的支撑。为更好地实施人才兴校战略,加强高层次人才队伍建设,特制定本计划。

#### 一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指导,以国家《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》为牵引,坚持培养和引进并重、以培养为主的思路,认真贯彻落实人才兴校战略,构建目标明确、层次清晰的杰出人才培养和引进支持体系,努力造就一批学科领军人物、学科带头人和优秀学术骨干,充分发挥杰出人才的引领和带动作用,为尽快实现我校建设高水平大学奋斗目标提供坚实的人才保证。

## 二、层次与待遇

本计划将杰出人才分为以下 4 个层次:

# (一)第一层次

- 1. 入选条件
- (1) 师德高尚,学风正派,治学严谨,在本学科领域具有国际公认的学术声望和学术影响力,为所在专业领域的一流学者和学科建设领军人才,取得标志性研究成果。
  - (2) 在职,身心健康。
  - (3) 符合下列条件之一:
  - ①中国科学院院士或中国工程院院士:
  - ②"国家特支计划"(万人计划)杰出人才;
  - ③世界知名高水平大学教授(著名研究机构相当职位者)。
  - 2. 相关待遇

除享受河南省全职引进院士相关待遇外,校内待遇从优。一次性提供安家费200万元;科研启动经费自然工程类2000-3000万元,人文社科类400-600万元; 提供200平方米左右住房一套;安排配偶、适龄子女就业,解决子女的入学入托问题;可安排5-7人的学术团队,团队成员须具有高级职称或者博士学位;配备工作用车和工作助手。

## (二) 第二层次

- 1. 入选条件
- (1) 师德高尚,学风正派,治学严谨,在本学科领域具有良好的学术声望和学术影响力,为所在专业领域的著名学者和学科带头人,取得突出的教学科研成果。
- (2) 在职,身心健康;人文社科类年龄不超过 55 周岁,自然工程类年龄不**超过 50 周岁,特殊情况下,年龄可适当放宽。** 
  - (3) 符合下列条件之一:
  - ①入选国家"千人计划"创新人才长期项目或"外专千人计划"项目;
  - ②教育部"长江学者奖励计划"特聘教授:
  - ③"国家杰出青年科学基金"项目获得者;
  - ④"国家特支计划"(万人计划)领军人才;
  - ⑤世界知名高水平大学终身副教授(著名研究机构相当职位者)。

#### 2. 相关待遇

年薪 80 万元;一次性提供安家费 100 万元;科研启动经费自然工程类 1000 -2000 万元,人文社科类 200-400 万元;提供 170 平方米左右住房一套;安排配偶就业,解决子女的入学入托问题;可安排 3-5 人的学术团队,团队成员须具有高级职称或者博士学位。

#### (三) 第三层次

- 1. 入选条件
- (1) 师德高尚,学风正派,治学严谨,在本学科领域具有良好的学术影响力,为所在专业领域的知名学者或有潜力的中青年学者,取得较为突出的教学科研成果。
- (2) 在职,身心健康;人文社科类年龄不超过 55 周岁,自然工程类年龄不超过 50 周岁;特殊情况下,年龄可适当放宽。
  - (3) 符合下列条件之一:
  - ①"国家特支计划"(万人计划)青年拔尖人才;
  - ②教育部青年长江学者:
  - ③国家"青年千人计划"入选者:
  - ④"国家优秀青年科学基金"获得者;
  - ⑤中国科学院"百人计划"入选者;
  - ⑥ "百千万人才工程"国家级人选:
  - ⑦国家社科基金重大招标课题首席专家:
  - ⑧国家自然科学基金重大研究计划项目首席科学家:
  - ⑨河南省"百人计划"入选者;
  - ⑩世界知名高水平大学副教授或助理教授(著名研究机构相当职位者)。
  - 2. 相关待遇

年薪 60 万元;一次性提供安家费 50 万元;科研启动经费自然工程类 500-800 万元,人文社科类 150-200 万元;提供 140 平方米左右住房一套;安排配偶工作,解决子女的入学入托问题;可安排 2-3 人的学术团队,团队成员须具有高级职称或者博士学位。

## (四) 第四层次

- 1. 入选条件
- (1) 师德高尚,学风正派,治学严谨,在本学科领域具有良好的学术影响力,有海外背景或是有潜力的青年才俊。
- (2) 在职,身心健康;人文社科类年龄不超过 40 周岁,**自然工程类年龄不超过 35 周岁。** 
  - (3) 符合下列条件之一:
- ①在世界知名高水平大学取得博士学位,或在世界知名高水平大学(著名研究机构)有3年以上(含3年)博士后研究经历,并取得优秀科研成绩;
- ②主持国家自然科学基金重点项目,并以第一作者或第一通讯作者在我校规定的 Top 及以上刊物发表论文至少 10 篇,并有较好的他引记录;
- ③主持国家社会科学基金重点项目,并以独著或第一作者在 SSCI 及以上刊物发表论文至少 5 篇,并在本学术领域产生了较大影响。

#### 2. 相关待遇

年薪 40 万元;一次性提供安家费 30 万元;科研启动经费自然工程类 150 -200 万元,人文社科类 50-100 万元;提供 120 平方米左右住房一套;安排配偶工作,解决子女的入学入托问题;可安排 1-2 人的学术团队,团队成员须具有高级职称或者博士学位。

## 三、其它规定

- (一)入选人才特区的非教授职称人员,学校内聘为教授。
- (二)入选人才特区的人员,实行年薪制。聘期内超出协议规定任务的业绩,可按学校有关规定给予额外奖励。
- (三)校内教师符合入选条件的,可申请进入相应层次人才特区。入选后享受相应层次的年薪和学术团队待遇,科研启动费减半,不享受其它待遇。
  - (四)同时符合多个层次入选条件的,待遇就高,不重复享受。
- (五)入选人才特区的,须与学校签订聘期协议,首个聘期为5年。协议的制定和对人选的考核按《河南大学杰出人才特区管理办法》执行。
  - (六) 其它未尽事宜, 学校根据具体情况, 可采取一事一议的方式商定。

# 四、附则

- (一)有关"中原学者"、"河南省特聘教授"、"河南大学黄河学者"和 "河南大学特聘教授"的政策在修订前仍按原文件执行。
  - (二) 本计划自发布之日起施行,由人事处负责解释。